



จังหวัดยะลา

ไต่สูงสุดสงาม เมืองงามชาวแดน

รายงานผลการกำกับ ติดตาม การดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการ

ด้านการป้องกันปราบปรามการทุจริตประพฤติมิชอบ

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ จังหวัดยะลา

(รอบ ๖ เดือน)

รายงานผลการกำกับ ติดตาม การดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการด้านการป้องกันปราบปรามการทุจริตประพฤติมิชอบ

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ จังหวัดยะลา (รอบ ๖ เดือน)

ยุทธศาสตร์ที่ ๑ “สร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต”

กลยุทธ์ที่ ๒ ส่งเสริมให้มีระบบและกระบวนการกล่อมเกลางานทางสังคมเพื่อต้านทุจริต

ที่	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	เป้าหมายดำเนินงาน		งบประมาณ	ตัวชี้วัด/ค่าเป้าหมาย	ผลลัพธ์	การเบิกจ่าย	แผนการกำกับ ติดตาม ผลดำเนินงานและใช้ จ่ายงบประมาณ				หน่วยงาน รับผิดชอบ
		หน่วยนับ	ปริมาณงาน					ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔	
๑	โครงการพัฒนาชุมชนใสสะอาด	คน	๘๘	ไม่ใช้งบ	ร้อยละ ๘๐ ของจำนวนบุคลากรที่ได้รับการส่งเสริมสร้างคุณธรรมจริยธรรม และความโปร่งใสในการดำเนินงาน	บุคลากรภาครัฐมีความรู้ ตระหนักถึงการต่อต้านการทุจริตและองค์กรมีคุณธรรมความโปร่งใสนำไปสู่สังคมไทยปลอดจากการทุจริต	ไม่ใช้งบ			✓		สำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดยะลา
๒	กิจกรรม ให้ความรู้ในหัวข้อวินัยและการป้องกันการทุจริต	คน	๒๐	ไม่ใช้งบ	ร้อยละ ๑๐๐ ของจำนวนบุคลากรที่ได้รับความรู้เรื่องวินัย กฎหมายระเบียบ ข้อบังคับในการปฏิบัติงาน	บุคลากรของสำนักงานมีความรู้ ตระหนักถึงความรับผิดชอบต่อสังคมปฏิบัติงานด้วยความโปร่งใสและปลอดจากการทุจริต	ไม่ใช้งบ	✓	✓	✓	✓	สำนักงานเกษตรและสหกรณ์จังหวัดยะลา

ยุทธศาสตร์ที่ ๑ “สร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต”

กลยุทธ์ที่ ๒ ส่งเสริมให้มีระบบและกระบวนการกล่อมเกลาทางสังคมเพื่อต้านทุจริต

ที่	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	เป้าหมายดำเนินงาน		งบประมาณ	ตัวชี้วัด/ค่าเป้าหมาย	รายละเอียดในการผลการดำเนินกิจกรรม/โครงการ	การเบิกจ่าย	แผนการกำกับ ติดตาม ผลดำเนินงานและใช้จ่ายงบประมาณ				หน่วยงานรับผิดชอบ
		หน่วยนับ	ปริมาณงาน					ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔	
๓	ประกาศนโยบายเจตจำนงการบริหารงานด้วยความสุจริต	ครั้ง	๒	ไม่ใช้งบ	ส่วนราชการได้ทราบถึงเจตจำนงที่มุ่งมั่นปฏิบัติงานด้วยความซื่อสัตย์สุจริตรวมทั้งให้เกิดภาพลักษณ์ที่ดีแก่องค์กรในการรวมพลังต่อต้านการทุจริต	ส่วนราชการได้ตระหนักถึงการทุจริตประพฤตินิยมชอบที่จะเกิดขึ้น	ไม่ใช้งบ	✓	✓			สำนักงานจังหวัดยะลา
๔	แจ้งเวียนข้อสั่งการและนโยบาย กำชับเกี่ยวกับการปฏิบัติหน้าที่ให้ถูกต้องตามระเบียบกฎหมายและโปร่งใสของส่วนราชการ	ครั้ง		ไม่ใช้งบ	ส่วนราชการได้ยึดถือเป็นแนวทางปฏิบัติให้ถูกต้องตามระเบียบกฎหมาย	หน่วยงานมีการบริหารจัดการเป็นไปตามหลักความโปร่งใส	ไม่ใช้งบ	✓	✓	✓	✓	สำนักงานจังหวัดยะลา
๕	จัดงานต่อต้านคอร์รัปชันสากล (ประเทศไทย) ภายใต้แนวคิด “ zero Tolerance คนไทยไม่ทนต่อการทุจริต”	คน	๒๐๖	๔๙,๒๐๐	ทุกภาคส่วนร่วมกันประกาศเจตนารมณ์การต่อต้านคอร์รัปชัน	ทุกภาคส่วนได้ตระหนักถึงการต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชัน	๔๙,๒๐๐	✓				สำนักงานจังหวัดยะลา

ยุทธศาสตร์ที่ ๑ “สร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต”

กลยุทธ์ที่ ๒ ส่งเสริมให้มีระบบและกระบวนการกล่อมเกลาทางสังคมเพื่อต้านทุจริต

ที่	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	เป้าหมายดำเนินงาน		งบประมาณ	ตัวชี้วัด/ค่าเป้าหมาย	รายละเอียดในการผลการดำเนินกิจกรรม/โครงการ	การเบิกจ่าย	แผนการกำกับ ติดตาม ผลดำเนินงานและใช้จ่ายงบประมาณ				หน่วยงานรับผิดชอบ
		หน่วยนับ	ปริมาณงาน					ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔	
๖	โครงการ เยาวชนหุดา สืบประวัติ	คน	๑๐๐	๓๐,๐๐๐	- ร้อยละ ๘๐ ของเด็กและเยาวชนเกิดกระบวนการการเรียนรู้ มีความเข้มแข็งในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต	- เด็กและเยาวชนมีความสามารถเป็นกลไกในการตรวจสอบและการแจ้งข้อมูลหรือเบาะแสในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐ ของกลุ่มเป้าหมาย			✓			สำนักงานพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์
๗	แผนปฏิบัติเพื่อการป้องกันและปราบปรามการทุจริตประพฤตินิยม และการส่งเสริมคุณธรรมและจริยธรรมข้าราชการ ลูกจ้าง สำนักงานที่ดินจังหวัดยะลา		ร้อยละ	๔๐,๐๐๐	ร้อยละ ๘๐ ของประชาชนที่รับบริการมีความเชื่อมั่นศรัทธา ร้อยละของระบบงานบริการมีความมาตรฐานฯ ร้อยละของข้าราชการ ลูกจ้างของสำนักงานที่ดินมีคุณธรรม จริยธรรม	๑. ประชาชนที่รับบริการมีความเชื่อมั่นศรัทธา ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๙๐ ๒. ระบบงานบริการมีความมาตรฐานฯ ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๙๐ ๓. ข้าราชการ ลูกจ้างของสำนักงานที่ดินมีคุณธรรม จริยธรรมไม่น้อยกว่าร้อยละ ๙๕	๒๐,๐๐๐	✓	✓	✓	✓	สำนักงานที่ดินจังหวัดยะลา

ยุทธศาสตร์ที่ ๑ “สร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต”

กลยุทธ์ที่ ๒ ส่งเสริมให้มีระบบและกระบวนการกล่อมเกลาทางสังคมเพื่อต้านทุจริต

ที่	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	เป้าหมายดำเนินงาน		งบประมาณ	ตัวชี้วัด/ค่าเป้าหมาย	รายละเอียดในการผลการดำเนินกิจกรรม/โครงการ	การเบิกจ่าย	แผนการกำกับ ติดตาม ผลดำเนินงานและใช้จ่ายงบประมาณ				หน่วยงานรับผิดชอบ
		หน่วยนับ	ปริมาณงาน					ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔	
๘	โครงการ เสริมสร้างวินัยคุณธรรมและจริยธรรมของเจ้าหน้าที่สำนักงานพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์จังหวัดยะลา	คน	๖๐	ไม่ใช้งบ	ร้อยละ ๑๐๐ ของบุคลากรสำนักงานพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์เกิดกระบวนการคิดและรับรู้มาตรฐานทางจริยธรรม ค่านิยมเชิงสร้างสรรค์เกี่ยวกับการป้องกันและปราบปรามการทุจริตไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐	บุคลากรเกิดความร่วมมือของบุคลากรภายในองค์กรจนเป็นแบบอย่างให้ภาคีเครือข่ายในการสร้างค่านิยมที่ปราศจากทุจริต คอร์รัปชัน	ไม่ใช้งบ		✓			สำนักงานพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์

ยุทธศาสตร์ที่ ๑ “สร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต”

กลยุทธ์ที่ ๒ ส่งเสริมให้มีระบบและกระบวนการกล่อมเกลาทางสังคมเพื่อต้านทุจริต

ที่	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	เป้าหมายดำเนินงาน		งบประมาณ	ตัวชี้วัด/ค่าเป้าหมาย	รายละเอียดในการผลการดำเนินกิจกรรม/โครงการ	การเบิกจ่าย	แผนการกำกับ ติดตาม ผลดำเนินงานและใช้จ่ายงบประมาณ				หน่วยงานรับผิดชอบ
		หน่วยนับ	ปริมาณงาน					ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔	
๙	โครงการเสริมสร้างจริยธรรมข้าราชการสำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดยะลา ภายใต้กิจกรรม “แบ่งปันน้ำใจ สู้สังคม”	คน	๑๖๐	๑๖,๐๐๐	๑. ร้อยละ ๘๐ ของบุคลากรเกิดการพัฒนาด้านคุณธรรมจริยธรรมและเมตตาธรรม ๒. บุคลากรสังกัดสำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัด/อำเภอ ยึดมั่นด้านคุณธรรมจริยธรรมเมตตาธรรมและมีจรรยาบรรณของการเป็นข้าราชการที่ดี	บุคลากรสังกัดสำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัด/อำเภอ ยึดมั่นด้านคุณธรรมจริยธรรมเมตตาธรรมและมีจรรยาบรรณของการเป็นข้าราชการที่ดี			✓		สำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดยะลา	
๑๐	โครงการ ประชาสัมพันธ์ป้องกันและแก้ไขปัญหาการทุจริตและประพฤติมิชอบในภาครัฐ	คน	๕๐ คน	๗๖,๒๐๐	ร้อยละ ๘๐ ของผู้เข้าร่วมได้รับรู้และเข้าใจเนื้อหา ยุทธศาสตร์ชาติและนโยบายสำคัญของรัฐเกี่ยวกับการป้องกัน ปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบในภาครัฐ	ร้อยละ ๘๕ รับรู้และเข้าใจเนื้อหา ยุทธศาสตร์ชาติและนโยบายสำคัญของรัฐเกี่ยวกับการป้องกัน ปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบในภาครัฐ				✓	ประชาสัมพันธ์จังหวัดยะลา	

ยุทธศาสตร์ที่ ๑ “สร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต”

กลยุทธ์ที่ ๒ ส่งเสริมให้มีระบบและกระบวนการกล่อมเกลாதางสังคมเพื่อต้านทุจริต

ที่	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	เป้าหมายดำเนินงาน		งบประมาณ	ตัวชี้วัด/ค่าเป้าหมาย	รายละเอียดในการผลการดำเนินกิจกรรม/โครงการ	การเบิกจ่าย	แผนการกำกับ ติดตาม ผลดำเนินงานและใช้จ่ายงบประมาณ				หน่วยงานรับผิดชอบ
		หน่วยนับ	ปริมาณงาน					ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔	
๑๑	การจัดทำคู่มือแจกจ่ายประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือนให้กับทุกส่วนราชการ เพื่อยึดถือเป็นแนวทางปฏิบัติราชการ	เล่ม	๒๐๐	ไม่ใช้งบ	ทุกภาคส่วนราชการ มีความรู้ความเข้าใจประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน เพื่อยึดถือเป็นแนวทางปฏิบัติราชการ	ทุกภาคส่วนตระหนักถึงความสำคัญของการเสริมสร้างคุณธรรมจริยธรรมและประพฤติปฏิบัติตนเป็นแบบอย่างที่ดี	ไม่ใช้งบ	✓	✓	✓	✓	สำนักงานจังหวัดยะลา
๑๒	โครงการสร้างเครือข่ายประชารัฐต่อต้านการทุจริตประจำปี พ.ศ.๒๕๖๑ จังหวัดยะลา	คน	๒๐๐	๑๕๘,๐๐๐	ผู้เข้าร่วมและเครือข่ายมีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับระเบียบ กฎหมายที่เกี่ยวข้องการป้องกันปราบปรามการทุจริต ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๕	ผู้เข้าร่วมและเครือข่ายร้อยละ ๙๐ มีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับระเบียบ กฎหมายที่เกี่ยวข้องการป้องกันปราบปรามการทุจริต				✓		สำนักงานจังหวัดยะลา
๑๓	จัดทำคู่มือการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมในการปฏิบัติงานเพื่อป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนเพื่อเผยแพร่ประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือนแก่ส่วนราชการและแนวทางปฏิบัติราชการ	เล่ม	๒๐๐	๑๗,๐๐๐	จำนวนข้อร้องเรียนการทุจริตลดลง	ไม่มีข้อร้องเรียน	๑๗,๐๐๐	✓	✓	✓	✓	สำนักงานจังหวัดยะลา

ยุทธศาสตร์ที่ ๑ “สร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต”

กลยุทธ์ที่ ๒ ส่งเสริมให้มีระบบและกระบวนการกล่อมเกลาทางสังคมเพื่อต้านทุจริต

ที่	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	เป้าหมายดำเนินงาน		งบประมาณ	ตัวชี้วัด/ค่าเป้าหมาย	รายละเอียดในการผลการดำเนินกิจกรรม/โครงการ	การเบิกจ่าย	แผนการกำกับ ติดตาม ผลดำเนินงานและใช้จ่ายงบประมาณ				หน่วยงานรับผิดชอบ
		หน่วยนับ	ปริมาณงาน					ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔	
๑๔	การประชุมคณะกรรมการจริยธรรมประจำจังหวัด	ครั้ง	๒	๓๐,๐๐๐	จำนวนครั้งในการดำเนินงานของคณะกรรมการจริยธรรมประจำจังหวัดไม่น้อยกว่า ๒ ครั้ง	การขับเคลื่อนการดำเนินงานตามภารกิจ				✓	✓	สำนักงานจังหวัดยะลา
๑๕	กิจกรรม คัดเลือกข้าราชการพลเรือนดีเด่น	ครั้ง	๑	ไม่ใช้งบ	ความสำเร็จของการคัดเลือกข้าราชการพลเรือนดีเด่น ๔ กลุ่ม	ข้าราชการพลเรือนดีเด่น ๔ ราย	ไม่ใช้งบ		✓			สำนักงานจังหวัดยะลา
๑๖	การคัดเลือกบุคคลที่มีผลการปฏิบัติงานดีเด่นในรอบปีของจังหวัดชายแดนภาคใต้	ครั้ง	๑	ไม่ใช้งบ	ความสำเร็จของการคัดเลือกบุคคลที่มีผลการปฏิบัติงานดีเด่นในรอบปีของจังหวัดชายแดนภาคใต้	บุคคลที่มีผลการปฏิบัติงานดีเด่นในรอบปีของจังหวัดชายแดนภาคใต้ ๑๕ คน	ไม่ใช้งบ				✓	สำนักงานจังหวัดยะลา
๑๗	โครงการแลกเปลี่ยนเรียนรู้การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสของหน่วยงานภาครัฐ จังหวัดยะลา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๑	คน	๒๐๐	๑๘๙,๘๕๐	จำนวนของผู้เข้าร่วมการประเมินคุณธรรมฯ มีความรู้ความเข้าใจเรื่องการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสของหน่วยงานเพิ่มมากขึ้น และการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมในการปฏิบัติงานเพื่อป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนผ่านเกณฑ์ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐ ขึ้นไป	ผู้เข้าร่วมการประเมินคุณธรรมฯ มีความรู้ความเข้าใจเรื่องการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสของหน่วยงานเพิ่มมากขึ้น และการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมในการปฏิบัติงานเพื่อป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนผ่านเกณฑ์ร้อยละ ๘๐ ขึ้นไป	๑๘๙,๘๕๐		✓			สำนักงานจังหวัดยะลา

ยุทธศาสตร์ที่ ๑ “สร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต”

กลยุทธ์ที่ ๓ ประยุกต์หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงเป็นเครื่องมือต้านทุจริต

ที่	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	เป้าหมายดำเนินงาน		งบประมาณ	ตัวชี้วัด/ค่าเป้าหมาย	รายละเอียดในการผลการดำเนินกิจกรรม/โครงการ	การเบิกจ่าย	แผนการกำกับ ติดตาม ผลดำเนินงานและใช้จ่ายงบประมาณ				หน่วยงานรับผิดชอบ
		หน่วยนับ	ปริมาณงาน					ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔	
๑.	โครงการเสริมสร้างความรู้เกี่ยวกับการดำเนินชีวิตตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงของเจ้าหน้าที่สำนักงานพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์จังหวัดยะลา	คน	๖๐	ไม่ใช้งบ	ร้อยละ ๑๐๐ ของบุคลากรของสำนักงานพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์จังหวัดยะลาเกิดกระบวนการคิด และสามารถนำหลักการเกี่ยวกับการดำเนินชีวิตตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงมาใช้เป็นแนวทางในการทำงานไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐	บุคลากรในสังกัดเกิดการล้อมเกล้าในระบบความคิดที่พอเพียงไปสู่การปฏิบัติงานที่โปร่งใสและยั่งยืน	ไม่ใช้งบ			✓		สำนักงานพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์จังหวัดยะลา
๒	โครงการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมข้าราชการในวันธรรมสวนะจังหวัดยะลา	คน	๑๖๗	ไม่ใช้งบ	ข้าราชการ พนักงาน ลูกจ้างได้รับการเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม	ข้าราชการ พนักงาน ลูกจ้างประพฤติ ปฏิบัติตามแนวทางหลักธรรมคำสอนของพระพุทธศาสนา	ไม่ใช้งบ	✓	✓	✓	✓	สำนักงานพระพุทธศาสนาจังหวัดยะลา
๓	กิจกรรม การเผยแพร่ความรู้เกี่ยวกับปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง	คน	๒๐	ไม่ใช้งบ	ร้อยละ ๘๐ ของจำนวนบุคลากรที่ได้รับความรู้เกี่ยวกับปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง	บุคลากรมีความรู้เกี่ยวกับปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงและสามารถนำไปปรับใช้ในชีวิตประจำวันได้	ไม่ใช้งบ	✓	✓	✓	✓	สำนักงานพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์จังหวัดยะลา

ยุทธศาสตร์ที่ ๑ “สร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต”

กลยุทธ์ที่ ๔ เสริมพลังการมีส่วนร่วมของชุมชน (Community) และบูรณาการทุกภาคส่วนต่อต้านการทุจริต

ที่	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	เป้าหมายดำเนินงาน		งบประมาณ	ตัวชี้วัด/ค่าเป้าหมาย	รายละเอียดในการผลการดำเนินกิจกรรม/โครงการ	การเบิกจ่าย	แผนการกำกับ ติดตาม ผลดำเนินงานและใช้จ่ายงบประมาณ				หน่วยงานรับผิดชอบ
		หน่วยนับ	ปริมาณงาน					ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔	
๑	โครงการ เยาวชนไทยหัวใจใสสะอาด	คน	๑๐๐	๖๙,๖๐๐	ร้อยละ ๘๐ ของกลุ่มเป้าหมายมีความรู้สามารถเป็นกลไกในการตรวจสอบและการแจ้งข้อมูลหรือเบาะแสในการป้องกันและปราบปรามทุจริต	สภาเด็กฯ มีความรู้สามารถเป็นกลไกในการตรวจสอบและการแจ้งข้อมูลหรือเบาะแสและเป็นแกนนำในการบูรณาการประชาสัมพันธ์ร่วมกับเครือข่ายในพื้นที่			✓			สำนักงานพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์จังหวัดยะลา

ยุทธศาสตร์ที่ ๔ “พัฒนาระบบป้องกันการทุจริตเชิงรุก”
กลยุทธ์ที่ ๒ สร้างกลไกการป้องกันเพื่อยับยั้งการทุจริต

ที่	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	เป้าหมายดำเนินงาน		งบประมาณ	ตัวชี้วัด/ค่าเป้าหมาย	รายละเอียดในการผลการดำเนินงานกิจกรรม/โครงการ	การเบิกจ่าย	แผนการกำกับ ติดตาม ผลดำเนินงานและใช้จ่ายงบประมาณ				หน่วยงานรับผิดชอบ
		หน่วยนับ	ปริมาณงาน					ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔	
๑.	แจ้งเวียนกรอบแนวทางการป้องกันการรับสินบนหรือรับของขวัญ ทรัพย์สิน หรือประโยชน์อื่นใดให้ข้าราชการและบุคลากรของส่วนราชการในจังหวัดยะลาถือปฏิบัติ	จำนวน ครั้ง	๒ ครั้ง	ไม่ใช้งบ	ไม่มีการร้องเรียนการทุจริตในภาครัฐ	ข้าราชการและบุคลากรของส่วนราชการในจังหวัดยะลาถือปฏิบัติเพื่อเป็น การป้องกันความเสี่ยงที่จะก่อให้เกิดการทุจริตคอร์รัปชัน	ไม่ใช้งบ	✓	✓	✓	✓	สำนักงานจังหวัดยะลา
๒.	แจ้งเวียนนโยบายประกาศจังหวัดยะลาเรื่อง แนวปฏิบัติในการจัดทำค้ำประกันเพื่อพัฒนาปรับปรุงตนเองกรณีข้าราชการมีผลการปฏิบัติราชการอยู่ในระดับต้องปรับปรุง (ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐)	จำนวน	๑ ครั้ง	ไม่ใช้งบ	- ไม่มีการร้องเรียนการทุจริตในภาครัฐ - ข้าราชการมีผลการปฏิบัติราชการอยู่ในระดับดีมาก ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๙๐	ข้าราชการมีผลการปฏิบัติงานที่มีประสิทธิภาพ	ไม่ใช้งบ	✓	✓	✓	✓	สำนักงานจังหวัดยะลา

ที่	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	เป้าหมายดำเนินงาน		งบประมาณ	ตัวชี้วัด/ค่าเป้าหมาย	รายละเอียดในการผลการดำเนินงานกิจกรรม/โครงการ	การเบิกจ่าย	แผนการกำกับ ติดตาม ผลดำเนินงานและใช้จ่ายงบประมาณ				หน่วยงานรับผิดชอบ
		หน่วยนับ	ปริมาณงาน					ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔	
๓.	โครงการผลิตและเผยแพร่สื่อในการตระหนักถึงปัญหาทุจริต	ส่วนราชการทุกภาคส่วนภาคเอกชนองค์กรอิสระและเครือข่าย	๑๕๐๐ คน	๑๒๕,๐๐๐	- ส่วนราชการทุกภาคส่วน ภาคเอกชน องค์กรอิสระ และ เครือข่าย มีความตระหนักในผลเสียหายร้ายแรงที่เกิดขึ้นจากการทุจริตคอร์รัปชันผ่านช่องทางการใช้สื่อรูปแบบต่างๆ อย่างสอดคล้องเหมาะสม ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐ - ร้อยละของจำนวนข้อร้องเรียนการทุจริตลดลง	- ผู้เข้าร่วมและเครือข่ายมีความตระหนักในผลเสียหายร้ายแรงที่เกิดขึ้นจากการทุจริตคอร์รัปชันผ่านช่องทางการใช้สื่อรูปแบบต่างๆ อย่างสอดคล้องเหมาะสม ร้อยละ ๘๐ ขึ้นไป - ไม่มีข้อร้องเรียนการทุจริต ร้อยละ ๐			✓		สำนักงานจังหวัดยะลา	
๔	แจ้งเวียนมาตรการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบในระบบราชการ	จำนวนครั้ง	๑ ครั้ง	ไม่ใช้งบ	ส่วนราชการในสังกัด มท.และนายอำเภอยึดถือปฏิบัติตามมาตรการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบในระบบราชการดังกล่าวอย่างเคร่งครัดต่อไป	ส่วนราชการในสังกัด มท. และนายอำเภอได้ตระหนักและมีจิตสำนึกไม่กระทำการทุจริตประพฤติมิชอบในภาครัฐ	ไม่ใช้งบ		✓		สำนักงานจังหวัดยะลา	

ยุทธศาสตร์ที่ ๔ “พัฒนาระบบป้องกันการทุจริตเชิงรุก”
 กลยุทธ์ที่ ๓ พัฒนานวัตกรรมและเทคโนโลยีสารสนเทศเพื่อลดปัญหาการทุจริต

ที่	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	เป้าหมายดำเนินงาน		งบประมาณ	ตัวชี้วัด/ค่าเป้าหมาย	รายละเอียดในการผลการดำเนินงานกิจกรรม/โครงการ	การเบิกจ่าย	แผนการกำกับ ติดตาม ผลดำเนินงานและใช้จ่ายงบประมาณ				หน่วยงานรับผิดชอบ
		หน่วยนับ	ปริมาณงาน					ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔	
๑	โครงการ จัดทำแผนการควบคุมภายในสำนักงานพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์จังหวัดยะลา	-	-	ไม่ใช้งบ	การจัดทำระบบควบคุมภายใน	มีระบบบริหารความโปร่งใสความรับผิดชอบต่อการทุจริตคอร์ปชั่น	ไม่ใช้งบ	✓	✓	✓	✓	สำนักงานพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์จังหวัดยะลา

ยุทธศาสตร์ที่ ๔ “สร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต”

กลยุทธ์ที่ ๕ การพัฒนา วิเคราะห์และบูรณาการระบบการประเมินด้านคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงาน เพื่อเชื่อมโยงกับแนวทางการยกระดับคะแนนดัชนีการรับรู้การทุจริต (Corruption Perception Index : CPI) ของประเทศไทย

ที่	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	เป้าหมายดำเนินงาน		งบประมาณ	ตัวชี้วัด/ค่าเป้าหมาย	รายละเอียดในการผลการดำเนินกิจกรรม/โครงการ	การเบิกจ่าย	แผนการกำกับ ติดตาม ผลดำเนินงานและใช้จ่ายงบประมาณ				หน่วยงานรับผิดชอบ
		หน่วยนับ	ปริมาณงาน					ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔	
๑	โครงการ พัฒนาระบบงานให้มีประสิทธิภาพและเสริมสร้างความโปร่งใสของหน่วยงาน	คน	๘๕	ไม่ใช้งบ	ร้อยละ ๑๐๐ของบุคลากรได้รับการพัฒนาทักษะในการปฏิบัติงานและได้รับการเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม สามารถประพฤติปฏิบัติตนตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือนและจรรยาข้าราชการกรมการพัฒนาชุมชนภายใต้มาตรการจูงใจในการขับเคลื่อน คำนียมองค์กร ABC DEF และ S&P	บุคลากรสำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดยะลาได้รับการพัฒนาทักษะในการปฏิบัติงานและได้รับการเสริมสร้างคุณธรรมจริยธรรมสามารถประพฤติปฏิบัติตนตามประมวลจริยธรรมทางราชการพลเรือนและจรรยาข้าราชการกรมการพัฒนาชุมชนภายใต้มาตรการจูงใจในการขับเคลื่อน คำนียมองค์กร ABC DEE และ S&P	ไม่ใช้งบ			✓		สำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดยะลา

ยุทธศาสตร์ที่ ๔ “สร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต”

กลยุทธ์ที่ ๕ การพัฒนา วิเคราะห์และบูรณาการระบบการประเมินด้านคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงาน เพื่อเชื่อมโยงกับแนวทางการยกระดับคะแนนดัชนีการรับรู้การทุจริต (Corruption Perception Index : CPI) ของประเทศไทย

ที่	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	เป้าหมายดำเนินงาน		งบประมาณ	ตัวชี้วัด/ค่าเป้าหมาย	รายละเอียดในการ ผลการดำเนิน กิจกรรม/โครงการ	การเบิกจ่าย	แผนการกำกับ ติดตาม ผลดำเนินงานและ ใช้จ่ายงบประมาณ				หน่วยงาน รับผิดชอบ
		หน่วยนับ	ปริมาณงาน					ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔	
๒	การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA)	ระดับ	๕ ระดับ	ไม่ใช้งบ	ระดับความสำเร็จของการดำเนินโครงการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสของหน่วยงานภาครัฐ	ผ่านเกณฑ์การประเมินการดำเนินโครงการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสของหน่วยงานภาครัฐ	ไม่ใช้งบ	✓	✓	✓		สำนักงานจังหวัดยะลา
๓.	การประเมินองค์กร ชุมชน อำเภอ และจังหวัดคุณธรรม ภายใต้แผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑ (พ.ศ.๒๕๕๙ - ๒๕๖๔)			ไม่ใช้งบ	องค์กร ชุมชน อำเภอ และจังหวัด เพื่อคัดเลือกองค์กร ชุมชน อำเภอ และจังหวัดที่มีคุณธรรมตามแผนแม่บทฯ	ดำเนินการตามแผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ	ไม่ใช้งบ	✓	✓			สำนักงานวัฒนธรรมจังหวัดยะลา

ยุทธศาสตร์ที่ ๕ “ พัฒนาระบบป้องกันการทุจริตเน้นเชิงรุก ”

กลยุทธ์ที่ ๑ ปรับปรุงระบบรับเรื่องร้องเรียนการทุจริตให้มีประสิทธิภาพ

ที่	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	เป้าหมายดำเนินงาน		งบประมาณ	ตัวชี้วัด/ค่าเป้าหมาย	รายละเอียดในการผลการดำเนินกิจกรรม/โครงการ	การเบิกจ่าย	แผนการกำกับ ติดตาม ผลดำเนินงานและใช้จ่ายงบประมาณ				หน่วยงานรับผิดชอบ
		หน่วยนับ	ปริมาณงาน					ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔	
๑	ช่องทางการรับเรื่องร้องเรียน ข้อคิดเห็น ข้อเสนอแนะจากประชาชน	จำนวนช่องทางการร้องเรียน	ไม่น้อยกว่า ๒ ช่องทาง	ไม่ใช้งบ	จำนวนช่องทางการร้องเรียน	จำนวนช่องทางการร้องเรียนของหน่วยงานไม่น้อยกว่า ๒ ช่องทาง	ไม่ใช้งบ	✓	✓	✓	✓	สำนักงานจังหวัดยะลา
๒	การจัดทำช่องทางการร้องเรียนของหน่วยงาน	จำนวนช่องทาง	ไม่น้อยกว่า ๒ ช่องทาง	ไม่ใช้งบ	การเพิ่มช่องการร้องเรียน	จำนวนช่องทางการร้องเรียนของหน่วยงานไม่น้อยกว่า ๒ ช่องทาง	ไม่ใช้งบ	✓	✓	✓	✓	สำนักงานเกษตรและสหกรณ์จังหวัดยะลา

