

# ด่วนที่สุด

ที่ ยล ๐๐๑๗.๕/ว ๕๐๘๓



ศาลากลางจังหวัดยะลา

ถนนสุขยางค์ ยล ๙๕๐๐๐

๑๐ พฤษภาคม ๒๕๖๒

เรื่อง หลักเกณฑ์และคุณสมบัติผู้ที่ได้รับการพิจารณาบำเหน็จความชอบเป็นกรณีพิเศษนอกเหนือโควตาปกติ สำหรับเจ้าหน้าที่ของรัฐฝ่ายพลเรือนซึ่งปฏิบัติหน้าที่ในจังหวัดชายแดนภาคใต้ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ เพิ่มเติม

เรียน หัวหน้าส่วนราชการผู้แทนกระทรวง หัวหน้าส่วนราชการในสังกัดกระทรวงมหาดไทย นายอำเภอ ทุกอำเภอ นายองค์การบริหารส่วนจังหวัดยะลา นายกเทศมนตรีนครยะลา หัวหน้าหน่วยงานรัฐวิสาหกิจและองค์กรอิสระ

สิ่งที่ส่งมาด้วย หลักเกณฑ์และคุณสมบัติผู้ที่ได้รับการพิจารณาบำเหน็จความชอบเป็นกรณีพิเศษ นอกเหนือโควตาปกติ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ เพิ่มเติม จำนวน ๑ ชุด

ตามที่ จังหวัดยะลาได้แจ้งจัดสรรจำนวนผู้สมควรได้รับการพิจารณาบำเหน็จความชอบเป็นกรณีพิเศษนอกเหนือโควตาปกติสำหรับเจ้าหน้าที่ของรัฐฝ่ายพลเรือนซึ่งปฏิบัติหน้าที่ในจังหวัดชายแดนภาคใต้ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ และแจ้งระเบียบ ประกาศ รายละเอียดและวิธีการปฏิบัติ เพื่อใช้เป็นแนวทางการพิจารณาบำเหน็จความชอบกรณีพิเศษนอกเหนือโควตาปกติ สำหรับเจ้าหน้าที่ของรัฐฝ่ายพลเรือนซึ่งปฏิบัติหน้าที่ในจังหวัดชายแดนภาคใต้ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ ให้ส่วนราชการและหน่วยงานทราบและถือปฏิบัติ นั้น

ศูนย์อำนวยการบริหารจังหวัดชายแดนภาคใต้แจ้งหลักเกณฑ์และคุณสมบัติผู้ที่ได้รับการพิจารณาบำเหน็จความชอบเป็นกรณีพิเศษนอกเหนือโควตาปกติ สำหรับเจ้าหน้าที่ของรัฐฝ่ายพลเรือนซึ่งปฏิบัติหน้าที่ในจังหวัดชายแดนภาคใต้ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ เพิ่มเติม รายละเอียดปรากฏตามสิ่งที่ส่งมาด้วย ทั้งนี้ สามารถดาวน์โหลดได้ที่ <http://www.yala.go.th> หัวข้อ “หนังสือเวียน” ชื่อเรื่อง “หลักเกณฑ์และคุณสมบัติผู้ที่ได้รับการพิจารณาบำเหน็จความชอบเป็นกรณีพิเศษนอกเหนือโควตาปกติ สำหรับเจ้าหน้าที่ของรัฐฝ่ายพลเรือนซึ่งปฏิบัติหน้าที่ในจังหวัดชายแดนภาคใต้ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ เพิ่มเติม”

จึงเรียนมาเพื่อทราบและถือปฏิบัติ

ขอแสดงความนับถือ

(นายนิมะ มะกาเจ)

รองผู้ว่าราชการจังหวัด ปฏิบัติราชการแทน  
ผู้ว่าราชการจังหวัดยะลา

สำนักงานจังหวัดยะลา

กลุ่มงานบริหารทรัพยากรบุคคล

โทรศัพท์ ๐-๗๓๒๒-๐๗๐๐ ต่อ ๗๔๙๖๓

วิสัยทัศน์จังหวัดยะลา : คุณภาพชีวิตมั่นคง เกษตรมั่งคั่ง ท่องเที่ยวยั่งยืน

หลักเกณฑ์และคุณสมบัติผู้ที่ได้รับการพิจารณาบำเหน็จความชอบเป็นกรณีพิเศษนอกเหนือโควตาปกติ  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑

๑. ตามข้อ ๔ ระเบียบว่าด้วยหลักเกณฑ์และเงื่อนไขการอนุมัติให้เลื่อนเงินเดือนประจำปี เป็นกรณีพิเศษ สำหรับเจ้าหน้าที่ของรัฐฝ่ายพลเรือนซึ่งปฏิบัติหน้าที่ในจังหวัดชายแดนภาคใต้ พ.ศ. ๒๕๕๔ ผู้มีสิทธิได้รับการพิจารณา ต้อง

๑.๑ มีระยะเวลาการปฏิบัติงานในพื้นที่จังหวัดชายแดนภาคใต้ (ยะลา นราธิวาส ปัตตานี สตูล และ ๔ อำเภอของจังหวัดสงขลา) ติดต่อกันไม่น้อยกว่า ๔ เดือนในแต่ละรอบการประเมิน

๑.๒ เป็นผู้สมควรได้รับการพิจารณาเลื่อนเงินเดือนประจำปีกรณีปกติตามระเบียบกฎหมายที่เกี่ยวข้องอยู่แล้ว กล่าวคือ ตามกฎ ก.พ. ว่าด้วยการเลื่อนเงินเดือน พ.ศ. ๒๕๕๒ หรือตามระเบียบกฎหมายของหน่วยงานของรัฐแต่ละประเภท

๑.๓ มีผลการปฏิบัติงานดีเด่นในการดำเนินการแก้ไขปัญหาจังหวัดชายแดนภาคใต้

๒. ตามข้อ ๔ ของประกาศ คอ.บต. เรื่อง กำหนดรายละเอียดและวิธีการปฏิบัติ หลักเกณฑ์ การพิจารณาบำเหน็จความชอบประจำปีเป็นกรณีพิเศษนอกเหนือโควตาปกติ สำหรับเจ้าหน้าที่ของรัฐฝ่ายพลเรือน ซึ่งปฏิบัติหน้าที่ในจังหวัดชายแดนภาคใต้

๒.๑ เป็นผู้ที่มีผลการปฏิบัติงานดีเด่นตามยุทธศาสตร์การพัฒนา การเสริมสร้างสันติสุข การแก้ไขปัญหาจังหวัดชายแดนภาคใต้ สนองตอบต่อนโยบายรัฐบาลในการแก้ไขปัญหาจังหวัดชายแดนภาคใต้ การขับเคลื่อนยุทธศาสตร์ของ คอ.บต.

๒.๒ ไม่เป็นผู้ถูกร้องเรียนหรือมีพฤติการณ์ไปในทางเสื่อมเสีย หรือใช้ตำแหน่งหน้าที่ แสวงหาประโยชน์ในทางมิชอบ หรือขัดกับความสงบเรียบร้อยของสังคม หากมีกรณีร้องเรียน ให้มีการดำเนินการ ตรวจสอบจนแน่ชัดว่าไม่มีพฤติกรรมตามที่ถูกร้องเรียน

๓. ตามมติคณะกรรมการพิจารณากลับกรองการจัดสรรบำเหน็จความชอบประจำปี เป็นกรณีพิเศษนอกเหนือโควตาปกติ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ สำหรับเจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงาน ในจังหวัดชายแดนภาคใต้ ของ คอ.บต.

๓.๑ ต้องไม่อยู่ระหว่างถูกดำเนินการทางวินัยหรือถูกฟ้องคดีอาญา

๓.๒ ได้รับความเห็นชอบและยินยอมจากผู้บริหารหน่วยงานนั้นๆ

หลักเกณฑ์และคุณสมบัติผู้ที่ได้รับการพิจารณาบำเหน็จความชอบเป็นกรณีพิเศษนอกเหนือโควตาปกติ  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ (โควตากลาง คอ.บต.)

พิจารณาเพิ่มเติมให้กับเจ้าหน้าที่ของรัฐที่ปฏิบัติงานในจังหวัดชายแดนภาคใต้ ที่มีลักษณะ ตามข้อใดข้อหนึ่งหรือหลายข้อ ดังนี้

๑. เป็นผู้ปฏิบัติงานในพื้นที่ห่างไกล มีความยากลำบาก ทรากตรำ เคร่งเครียด กัดดันในการปฏิบัติงาน

๒. ปฏิบัติงานในพื้นที่เสี่ยงภัย อันตรายต่อชีวิต ร่างกาย

๓. เป็นผู้ที่มีผลการปฏิบัติงานดีเด่น หรือบุคคลดีเด่นและได้รับรางวัลยกย่องเชิดชูเกียรติ จากหน่วยงานที่ได้รับการยอมรับ นำเชื่อถือ

๔. เป็นผู้ที่ผ่านการพิจารณาจากหน่วยงาน อำเภอ หรือจังหวัดแล้ว แต่ตกหล่นหรือจำนวนโควตา ไม่เพียงพอ โดยมีหนังสือรับรองจากหน่วยต้นสังกัด

๕. พิจารณาให้สำนัก/กอง/สถาบัน/นชต. ที่ไม่เพียงพอและขอรับการสนับสนุนเพิ่มเติมมา

๖. ได้ผ่านการพิจารณาและเสนอรายชื่อโดย

- สภาสันติสุข ๒๘๒ ตำบล

- ศูนย์ประสานงานเยาวชน

- ภาคประชาสังคม เช่น สภาประชาสังคมชายแดนใต้ สมาพันธ์สื่อ จชต. สภาเกษตรกร  
เครือข่ายสตรี เป็นต้น โดยพิจารณาให้องค์กรละ ๓ คน

- องค์กรพระพุทธศาสนาต่างๆ และสำนักงานคณะกรรมการอิสลามประจำจังหวัดชายแดน  
ภาคใต้ ให้พิจารณาจังหวัดละ ๓ คน

- ฯลฯ

๗. ทั้งนี้ ให้เลขาธิการ ศอ.บต. แต่งตั้งคณะกรรมการเพื่อพิจารณาในส่วนโควตากลาง ศอ.บต.

ขึ้นอีก ๑ ชุด